

## RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

LA CONTRALORA MUNICIPAL DE NEIVA  
En uso de sus atribuciones legales y,

### CONSIDERANDO:

Que la Ley 909 de 2004, establece en el artículo 3º que mientras se expidan las normas de carrera para el personal de las Contralorías Territoriales, les serán aplicables las disposiciones contenidas en la citada ley; en consecuencia, la Contraloría Municipal de Neiva, se encuentra sometida transitoriamente a las disposiciones de la Ley General de Carrera Administrativa y sus decretos reglamentarios.

Que el Decreto Ley 785 de 2005, estableció el sistema de nomenclatura, clasificación de empleos, funciones y requisitos generales de los cargos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004

Que en cumplimiento del ordenamiento jurídico vigente y en especial el precitado Decreto Ley, el Concejo de Neiva, expidió el Acuerdo N° 011 del 6 de Julio de 2012 por el cual se ajustó la estructura organizacional de la Contraloría Municipal de Neiva y se ajustó la planta de personal

Que mediante el Acuerdo 011 de julio de 2012, se modificó la Planta de Personal de la Contraloría de Neiva, disponiendo en su artículo 5 que *“Para la optimización del recurso humano asignado a la Contraloría Municipal de Neiva, se contara con una planta globalizada ajustada a las exigencias de carácter técnico especializado dentro de la uniformidad de la descripción especificación y funciones, a nivel de los empleos, acorde con la disponibilidad de recursos de presupuesto de la entidad y las necesidades internas”*

Que en su artículo 6 preceptúa que las funciones propias de la entidad, serán cumplidas por la planta de cargos, discriminada así: Despacho del Contralor, Secretario General, Directores Técnicos y Asesor Control Interno, y la planta global, conforme lo establecido en el artículo 9 ibídem

Que, conforme a las facultades contenidas en los articulo 10 y 11 del Acuerdo 011 de julio de 2012, la Contralora Municipal podrá por razones administrativas y requerimientos del servicio, reglamentar todo el funcionamiento administrativo inherente a su propia organización, teniendo en cuenta la estructura interna, las necesidades del servicio, los planes, programas, procesos, proyectos y políticas de la Contraloría Municipal de Neiva

Que mediante el Acuerdo 012 de 2012, proferido por el Concejo de Neiva, se llevó a cabo el proceso de reorganización de la Contraloría Municipal de Neiva, se determinaron sus funciones por dependencias, se fijaron los principios generales inherentes a su organización y funcionamiento, entre otros.

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**

## RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

Que mediante el Acuerdo N° 012 de Julio de 2012 se actualizó el Manual de Funciones y Requisitos de los empleos de la entidad, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, los Decretos 785 de 2005 y 2539 de 2005 y demás normas legales sobre la materia.

Que en cumplimiento de lo dispuesto en la norma en cita, la Contralora Municipal de Neiva, expidió la Resolución N° 116 del 10 de julio de 2012, mediante la cual se adoptó el Manual Específico de Funciones, requisitos y Competencias Laborales de la entidad.

Que en consecuencia, se hace necesario incorporar la Planta de Personal y realizar la distribución de los cargos de la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva conforme lo establecido en los Acuerdos 011 y 012 de julio de 2012 y la Resolución N° 116 del 10 de julio de 2012 por medio de la cual se adoptó el Manual Específico de Funciones, requisitos y Competencias Laborales de la entidad

Que conforme a las anteriores consideraciones, la Contralora Municipal de Neiva,

### RESUELVE:

**ARTICULO PRIMERO.** Las funciones propias de la Contralora Municipal de Neiva, serán cumplidas por la planta de personal que se relaciona a continuación:

#### NIVEL DIRECTIVO

No. Cargos	Denominación del cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Contralor Municipal	010	28	De Periodo
01	Secretario General	073	09	Libre Nombramiento y Remoción
03	Director Técnico	009	09	Libre Nombramiento y Remoción
01	Asesor de Control Interno	105	06	Libre Nombramiento y Remoción

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**

## RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

### PLANTA GLOBAL

#### Nivel Profesional

No. Cargos	Denominación del cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Profesional especializado I	022	215	Carrera administrativa
10	Profesional Especializado II	022	212	Carrera administrativa
03	Profesional Universitario	021	908	Carrera administrativa
01	Profesional Universitario – Tesorería	021	908	Libre Nombramiento y remoción

#### Nivel Asistencial

No. Cargos	Denominación del cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
07	Auxiliar Administrativo	040	723	Carrera administrativa
01	Conductor	048	021	Carrera administrativa
02	Servicios generales	047	019	Carrera administrativa

#### Parágrafo.

La planta de personal aprobada mediante el acuerdo 011 de julio de 2012, tiene carácter de global, en consecuencia, la Contralora Municipal, podrá de conformidad con lo establecido en los artículos 10 y 11 del Acuerdo, ubicar al personal teniendo en cuenta la estructura u organización interna, los planes, los programas y las necesidades del servicio.

#### ARTÍCULO SEGUNDO.

Que conforme a la competencia atribuida, se procede a distribuir los cargos de la planta global de personal de conformidad con lo establecido en los Acuerdos 011 y 012 del 6 de Julio de 2012, y en la Resolución N° 116 del 10 de julio de 2012, contentiva del Manual Específico de Funciones y Requisitos de la Contraloría Municipal de Neiva, conforme al cuadro que se anexa al presente acto administrativo, el cual hace parte integral del mismo.

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**

## RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

ARTÍCULO TERCERO. La incorporación de los empleados a la planta de personal establecida mediante el Acuerdo N° 011 de 2012, se efectuará dentro de los términos de ley.

ARTICULO CUARTO. Los cargos de carrera vacante de la planta de personal, se proveerán de conformidad con la Ley 909 de 2004 y sus decretos reglamentarios.

ARTÍCULO QUINTO. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga los demás actos administrativos que le sean contrarios.

PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Neiva, a los 31-07-2012

ALBA SEGURA DE CASTAÑO  
Contralora Municipal

*Proyecto: Ana Yivi Gallego F.  
Profesional Universitaria*

# RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

## DISTRIBUCION DE LA PLANTA GLOBALIZADA DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL DE NEIVA

### DESPACHO DEL CONTRALOR

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Contralor Municipal	010	28	De periodo
01	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa
01	Conductor	480	21	Carrera administrativa

### DIRECCIÓN DE FISCALIZACIÓN

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Director Técnico	009	09	Libre Nombramiento y Remoción
01	Profesional Especializado I	222	15	Carrera administrativa
05	Profesional Especializado II	222	12	Carrera administrativa
02	Profesional Universitarios	219	08	Carrera administrativa
01	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa

### SECRETARIA GENERAL

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Secretario General	073	09	Libre Nombramiento
01	Profesional Especializado II	222	12	Carrera administrativa
01	Profesional Universitario	219	08	Libre nombramiento y remoción
02	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa
02	Auxiliar servicios generales	470	19	Carrera administrativa

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**

# RESOLUCIÓN No. 129 DE 2012

“Por la cual se adopta la planta global de la Contraloría Municipal de Neiva y se realiza la distribución de los cargos”

## DIRECCIÓN DE RESPONSABILIDAD FISCAL

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Director Técnico	009	09	Libre Nombramiento
03	Profesional Especializado II	222	12	Carrera administrativa
01	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa

## DIRECCIÓN DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Director Técnico	009	09	Libre Nombramiento
01	Profesional Especializado II	222	12	Carrera administrativa
01	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa

## Oficina de Control Interno

No. Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado	Carácter del Empleo
01	Asesor Control Interno	105	06	Libre Nombramiento
01	Auxiliar administrativo	407	23	Carrera administrativa

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**