



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

MODIFICACIÓN PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

FECHA DE ELABORACIÓN DEL PLAN: 11 de septiembre de 2013

VIGENCIA: 2013

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer, complementar y actualizar al personal de la Contraloría Municipal en los conocimientos relacionados con las competencias funcionales y misionales, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva, para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, optimizar la prestación del servicio y mejorar el desempeño laboral.

OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- Determinar los temas sobre capacitación a partir de las necesidades identificadas por los mismos servidores públicos.
- Establecer las fechas de ejecución del actividades de capacitación.
- Señalar los reponsables de ejecutar el plan de capacitación.
- Medir el impacto en la aplicación de las diferentes capacitaciones dadas a los funcionarios

ESTRATEGIAS O METODOS DE APRENDIZAJE PROPUESTOS	TEMAS PROGRAMADOS PARA CAPACITACION	DEPENDENCIA O PERSONAL BENEFICADO	FECHA PROGRAMA ADA	ORGANIZADOR	FECHA A EVALUAR IMPACTO DE LA CAPACITACION	METODO PARA EVALUAR EL IMPACTO
Seminario-Taller	Administración pública con énfasis en POT y plan de desarrollo y contratación directa - Urgencia manifiesta	Fiscalización y demas dependencias	Segundo semestre	Director Técnico de Fiscalización	Marzo/2014	Encuesta del proceso

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Curso	Sistema de Gestión de Calidad – Auditores internos de calidad – Mapa de riesgos de corrupción -indicadores de gestión	Control Interno y demás dependencias	Segundo semestre	Asesor de Control Interno	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Taller	Medios de prueba aplicables en materia de responsabilidad fiscal	Responsab. fiscal y Jurisdicción Fiscal	Segundo semestre	Director Técnico de Responsab. Fiscal	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Seminario	Normas internacionales aplicables en el sector público	Secretaría General y Fiscalización	Segundo semestre	Secretaría General	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Curso	Ofimática	Todos los funcionarios	Segundo semestre	Secretaría General	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Seminario	Atención al ciudadano en el marco del Estatuto Anticorrupción	Participación Ciudadana y demás dependencias	Segundo semestre	Director Técnico de Participación Ciudadana	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Taller	Elaboración de tablas de retención documental	Auxiliares Administrativos	Segundo semestre	Secretaría General	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Seminario-Taller	Actualización del Decreto 1510 del 17 de julio de 2013 "Por el cual se reglamenta el sistema de compras y contratación estatal"	Fiscalización y demás dependencias	Segundo semestre	Director Técnico de Fiscalización	Marzo/2014	Encuesta del proceso
Seminarios, cursos, diplomados, etc.	Participación en seminarios, cursos, diplomados, etc., relacionados con la competencias funcionales del personal de la Contraloría	Todos los funcionarios	Durane la vigencia	Contralora y Secretaría General		

PRESUPUESTO ASIGNADO PARA LA VIGENCIA: \$36.000.000

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Firmas Integrantes de la Comisión de Personal y responsable de talento humano:

SILVIA LEONOR OSORIO G.
Representante de la
Dirección de la Comisión de Personal

SONIA CONSTANZA GUTIERREZ A.
Representante de los Empleados
De la Comisión de Personal

MARTHA PIEDAD SIERRA P.
Representante de los Empleados
De la Comisión de Personal

HUMBERTO ESQUIBEL SOLANO
Representante de los Empleados
De la Comisión de Personal

ADRIANA OSORIO CARDONA
Secretaria Comisión

MÓNICA ROCIO MONTERO
Representante de ASDECCOL

APROBACIÓN POR PARTE DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN: (Los Integrantes del Comité, firmarán inmediatamente si aprueban este plan, de lo contrario, en la parte inferior, harán sus observaciones, para que el equipo que lo elaboró, hagan las ajustes pertinentes)

ALBA SEGURA DE CASTAÑO
Contralora Municipal

ADRIANA OSORIO CARDONA
Secretaria General

SONIA CONSTANZA GUTIERREZ ANDRADE
Directora Técnica de Fiscalización



CONTRALORIA
MUNICIPAL
NEIVA

FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

CESAR AUGUSTO ACOSTA RICAURTE
Direct. Técnico de Particip. Ciudad.

SILVIA LEONOR OSORIO G.
Directora Técnica de Responsabilidad Fiscal y
Jurisdicción Coactiva

JUAN CARLOS CORTES TORRES
Asesor Control Interno

OBSERVACIONES DEL COMITÉ DE PLANEACIÓN Y EVALUACION:

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”