



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

FECHA DE ELABORACIÓN DEL PLAN: DICIEMBRE-2015

VIGENCIA: 2015

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer, complementar y actualizar al personal de la Contraloría Municipal en los conocimientos relacionados con las competencias funcionales y misionales, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva, para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, optimizar la prestación del servicio y mejorar el desempeño laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Determinar los temas sobre capacitación a partir de las necesidades identificadas por los mismos servidores públicos.
- Establecer las fechas de ejecución de actividades de capacitación.
- Señalar los responsables de ejecutar el plan de capacitación.
- Medir el impacto en la aplicación de las diferentes capacitaciones dadas a los funcionarios

ESTRATEGIAS O METODOS DE APRENDIZAJE PROPUESTOS	TEMAS PROGRAMADOS PARA CAPACITACION	DEPENDENCIA O PERSONAL BENEFICADO	FECHA PROGRAMADA	ORGANIZADOR
Seminarios, foros, ect.	Participación en seminarios, cursos, diplomados, etc.,	Personal de Carrera y Directivos	Durante la vigencia	Autorización del Despacho
Seminario	Control social a los contratos de concesion- Alumbrado Publico.	Dirección de Fiscalización y R.F. y J.C y Participación Ciudadana.	Segundo semestre	Director Técnico Participación Ciudadana
Seminario	Alcances de Decreto 1807 de 2014	Dirección de Fiscalización	Primer semestre	Director Técnico de Fiscalización
Seminario	Principios orientadores de la acción fiscal y la función pública	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva – Dirección de Fiscalización.	Primer semestre	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”




FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

Seminario	Actualización Tributaria-	Secretaria General	Segundo Semestre	Profesionales -Secretaría General
Seminario	Mecanismos de participación ciudadana como herramienta del control fiscal territorial.	Todo el personal	Segundo Semestre	Director de Participación ciudadana
Seminario	Tarifas de servicios públicos domiciliarios	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva – Dirección de Fiscalización.	Segundo Semestre	Directora Técnica Fiscalización
Seminario-taller	Técnicas de oralidad en los procesos de responsabilidad fiscal tramitados mediante el procedimiento verbal	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva – Dirección de Fiscalización.	Primer y Segundo Semestre	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva
Seminario	Auditoria Interna con Enfasis en Calidad	Todo el personal	Segundo semestre	Control Interno
Seminario	Acoso Laboral	Todo el personal	Primer semestre	Comisión de personal
Seminario	Negociación Colectiva	Todo el Personal	Segundo Semestre	Secretaría General
Seminario	Gestión orientada a Resultados y Servicios	Todo el Personal	Primer Semestre	Secretaría General
Seminario	Habilidades de Gestión, Liderazgo y Comunicación para mejorar el desempeño de secretarías y	Funcionarios destacados y exaltados.	Segundo Semestre	Secretaría General

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”

 CONTRALORIA MUNICIPAL NEIVA	FORMATO	
	PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN	

	auxiliares administrativos.		
Seminario	La comunicación con el elementos de la PNL y Coachin	Todo el Personal	Segundo Semestre Secretaria General

PRESUPUESTO ASIGNADO: \$ 38.251.000

Capacitaciones realizadas en el primero y segundo semestre, mediante la retroalimentación por los funcionarios de la entidad:

TEMAS PROGRAMADOS PARA CAPACITACION	DEPENDENCIA O PERSONAL BENEFICADO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLE RETROALIMENTACION
Determinación de la Prueba	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Segundo Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Materialización y redacción del hallazgo	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Segundo Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Actualización Jurisprudencial en responsabilidad Fiscal	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Primer Semestre	Director Técnico de Fiscalización R.F y J.C.
El daño como elemento de la Responsabilidad Fiscal	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Primer Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Argumentación Jurídica	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Primer Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Ley 1564 de 2012 o código general del proceso	Dirección de Fiscalización y RF y JC	Primer Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Actualización y/o modificación del estatuto general de la Contratación	Todo el personal	Primer Semestre	Luz Fany Peña
Comunicación efectiva y herramientas de gestión para secretarías ejecutivas y auxiliares administrativos.	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	MARTHA INÉS CORTES SOTO
Manejo y Administración del Almacén, inventarios, bienes y el sistema de compras	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	MARTHA PIEDAD SIERRA PASTRANA
Redacción de Escritos y manejos de nuevas herramientas informáticas.	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	MARTHA RUTH ROJAS SUAREZ

“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”

FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN



Servicio al Cliente (PQR) peticiones, quejas y reclamos.	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	YOLI ALEXANDRA MANRIQUE VIDAL
Actualización en presupuesto público y contratación estatal.	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	LUZ FANY PEÑA GONZALEZ
Habilidades de Gestión, Liderazgo y Comunicación para mejorar el desempeño de Secretarías.	Auxiliares Administrativos	Primer Semestre	LUZ MERY COLLAZOS QUINÓNEZ, ISIDRO PALOMA GUARNIZO
Inducción y Reinducción	Personal Ingreso por concurso	Segundo Semestre	Secretaría General
"Sensibilización Estrategia de Gobierno en Línea Departamento del Huila" Socialización programa de Gestión Documental y Tablas de Retención Documental"	Todo el Personal	Segundo Semestre	Monica Rocio Montero y Carol Yaneth Sanchez Lugo. Control Interno.

Firmas Integrantes de la Comisión de Personal y responsable de talento humano:

<p><i>Alba Segura de Castaño</i> ALBA SEGURA DE CASTAÑO Contralora Municipal</p> <p><i>Adriana Osorio Cardona</i> ADRIANA OSORIO CARDONA Secretaria General</p> <p><i>Martha Inés Cortés Soto</i> MARTHA INÉS CORTÉS SOTO. Representante de los Empleados De la Comisión de Personal</p> <p><i>Javier Mauricio Posada Díaz</i> JAVIER MAURICIO POSADA DIAZ Director Técnico de Responsabilidad Fiscal</p>	<p><i>Cesar Augusto Acosta R.</i> CESAR AUGUSTO ACOSTA R. Dirección de la Comisión de Personal</p> <p><i>Julian Andres Ospina Quintero</i> JULIAN ANDRES OSPINA QUINTERO. Secretario Comisión</p> <p><i>Humberto Esquivel Solano</i> HUMBERTO ESQUIVEL SOLANO Representante de los Empleados De la Comisión de Personal</p> <p><i>Sonia Edith Falla Puentes</i> Sonia Edith Falla Puentes Asesora de Control Interno</p>
---	--