



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

FECHA DE ELABORACIÓN DEL PLAN: DICIEMBRE 2015

VIGENCIA: 2016

**OBJETIVO GENERAL:** Fortalecer, complementar y actualizar al personal de la Contraloría Municipal en los conocimientos relacionados con las competencias funcionales y misionales, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva, para contribuir al cumplimiento de la misión institucional, optimizar la prestación del servicio y mejorar el desempeño laboral.

**OBJETIVOS ESPECIFICOS:**

- Determinar los temas sobre capacitación a partir de las necesidades identificadas por los mismos servidores públicos.
- Establecer las fechas de ejecución de actividades de capacitación.
- Señalar los reponsables de ejecutar el plan de capacitación.
- Medir el impacto en la aplicación de las diferentes capacitaciones dadas a los funcionarios

ESTRATEGIAS O METODOS DE APRENDIZAJE PROPUESTOS	TEMAS PROGRAMADOS PARA CAPACITACION	DEPENDENCIA O PERSONAL BENEFICADO	FECHA PROGRAMADA	ORGANIZADOR
Seminarios, foros, ect.	Participación en seminarios, cursos, diplomados, etc.,	Personal de Carrera y Directivos	Durante la vigencia	Autorización del Despacho
Taller Práctico	Taller práctico para la formulación de los hallazgos fiscales y Manejo e interpretación de la Matriz de calificaciones de gestión en el proceso auditor.	Dirección de Fiscalización	Primer Semestre	Director Técnico de Fiscalización
Seminario	Régimen contractual para evaluación de empresas prestadoras de servicios públicos	Dirección de Fiscalización	Primer semestre	Director Técnico Fiscalización

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**



**CONTRALORIA  
MUNICIPAL  
NEIVA**

**FORMATO**

**PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN**

Seminario	Actualización de la evaluación para los planes de desarrollo y taller para la formulación de indicadores cuantitativos y cualitativos.	Dirección de Fiscalización	Primer semestre	Director Técnico Fiscalización
Mesa de Trabajo	Seminario análisis financiero para entidades estatales con herramientas financieras de análisis y evaluación.	Dirección de fiscalización.	Primer Semestre	Director Técnico Fiscalización
Seminario	Control social y veedurías. Mecanismos para el control social, rendición de cuentas Gobierno en Línea para el control social.	Participación Ciudadana.	Primer semestre	Dirección Técnica de Participación ciudadana.
Mesa de Trabajo	Capacitación en la culpa grave y el dolo como elementos de la Responsabilidad Fiscal.  Vinculación de las compañías de seguro como terceros civilmente responsables en los procesos de Responsabilidad Fiscal.	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva	Primero y Segundo Semestre	Dirección de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva
Seminario-Taller	Actualización en Gestión del Riesgo, Planes de Mejoramiento, ISO 9001:2015	Oficina Asesora de Control Interno y Auditores de Calidad	Primer Semestre	Asesor de Control Interno
Seminario	Actualización Tributaria	Profesionales y Auditores Fiscalización	Primer Semestre	Secretaria General
Taller	Normas Internacionales de contabilidad publica	Profesionales y Auditores Fiscalización.	Primer Semestre	Secretaria General
Taller	Capacitación en	Profesionales y Auditores	Primer Semestre	Secretaria General

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

	Prestaciones sociales para el sector público	Fiscalización.		
Taller	Capacitación en la elaboración del Plan de Adquisiciones	Profesionales y Auditores Fiscalización.	Segundo Semestre	Secretaria General
Taller	Capacitación en Gestión documental ( Correspondencia, Archivo	Encargada de Archivo y proceso de Gestión Documental.	Segundo Semestre	Secretaria General

PRESUPUESTO ASIGNADO: \$ 39.020.000

Capacitaciones a realizar en el primero y segundo semestre, mediante la retroalimentación por los funcionarios de la entidad:

TEMAS PROGRAMADOS PARA CAPACITACION	DEPENDENCIA O PERSONAL BENEFICADO	FECHA PROGRAMADA	RESPONSABLE
Determinación de la prueba	Dirección de Fiscalización y R.F. y J.C	Primer Semestre	Director Técnico de Fiscalización R.F y J.C.
Materialización y redacción del hallazgo	Dirección de Fiscalización y R.F. y J.C	Primer Semestre	Director Técnico de Fiscalización R.F y J.C.
Actualización jurisprudencial en responsabilidad fiscal	Dirección de Responsabilidad Fiscal y J.C	Primer Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Determinación de la Muestra, revisión procedimiento técnico GAT	Dirección de Fiscalización	Primer Semestre	Director Técnico de Fiscalización.
El daño como elemento de la responsabilidad fiscal	Dirección de Responsabilidad Fiscal y J.C	Primer Semestre	Director de Responsabilidad Fiscal y J.C
Nuevas herramientas de la administración para mejorar el Liderazgo en el perfil secretarial y de Asistentes Administrativos.	Auxiliares administrativos	Primer Semestre	Auxiliares Administrativas.

El Plan Institucional de Capacitación, es aprobado por unanimidad por los miembros del comité.

ALBA SEGURA DE CASTAÑO  
Contralora Municipio de Neiva

CESAR AUGUSTO ACOSTA RICAURTE  
Representante de la  
Dirección de la Comisión de Personal

**“Credibilidad en el control fiscal con prevención, participación y efectividad”**



FORMATO

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN

MARTHA INÉS CORTÉS SOTO.  
Representante de los Empleados  
De la Comisión de Personal

HUMBERTO ESQUIBEL SOLANO  
Representante de los Empleados  
De la Comisión de Personal

ADRIANA OSORIO CARDONA  
Secretaria General

JAVIER MAURICIO POSADA DIAZ  
Director Técnica de Responsabilidad Fiscal y Jurisdicción Coactiva

JULIAN ANDRES OSPINA QUINTERO.  
Secretario Comisión

Invitada

SONIA EDITH FALLA PUENTES  
Asesora Control Interno