

# BOLETÍN SEGUNDO TRIMESTRE FOMENTO DE LA CULTURA DEL AUTOCONTROL, AUTOGESTIÓN Y AUTORREGULACIÓN



La Oficina Asesora de Control Interno, en el desempeño de la campaña Fomento de la Cultura de Autocontrol, Autogestión y Autorregulación en la Contraloría Municipal de Neiva, “Estoy Comprometido con el Autocontrol” envió a los correos de los funcionarios, material de apoyo gráfico y audiovisual en el segundo trimestre del año 2023.

# RESUMEN DEL SEGUNDO TRIMESTRE

El autocontrol, la autogestión y la autorregulación contribuyen a los servidores públicos a realizar las actividades y tareas en condiciones de calidad, oportunidad, transparencia y participación; conocer las responsabilidades que generan cada proceso; evitar sanciones disciplinarias; fortalecer la convivencia, promover el respeto por las normas y generar calidad de vida personal y laboral.

## ● ABRIL

En el mes de abril se socializaron las conductas asociadas al Autocontrol en CMN.

También se explicó que pretende la Autogestión en las entidades públicas.

De igual forma se habló de la Autorregulación y sus ventajas



### CONDUCTAS ASOCIADAS AL AUTOCONTROL

- Cumplir con las funciones, estándares, objetivos y metas.
- Atender y valorar las necesidades y peticiones de los compañeros de trabajo
- Medir y cuantificar los resultados.
- Dar respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios
- Tomar las medidas para mitigar y controlar los riesgos.
- Asumir responsabilidades por las acciones y los resultados.



### ¿QUÉ PRETENDE LA AUTOGESTIÓN?

En un modelo Autogestionado las personas tienen funciones definidas por ende la autogestión pretende el apoderamiento de los individuos para que cumplan objetivos por si mismos.



### VENTAJAS DE LA AUTORREGULACIÓN

MEDIANTE LA AUTORREGULACIÓN LA ENTIDAD ADOPTA

- Los principios, normas, procedimientos necesarios para la operación del Sistema de Control Interno.
- Favorece el Autocontrol al normalizar los patrones de comportamiento requeridos para el cumplimiento de los objetivos
- Hace efectivo y transparente el ejercicio de su función constitucional ante la comunidad y los diferentes grupos de interés

# • MAYO

Siguiendo con el fomento de la cultura del Autocontrol, mayo fue el mes dond  se explicaron 10 reglas que se necesitan para aplicarlo en la entidad.



### REGLAS BÁSICAS PARA APLICAR EL AUTOCONTROL EN CMN

- Tratar a todos con amabilidad, honestidad, respeto, responsabilidad, compañerismo y solidaridad.
- Mantenernos abiertos al trabajo en equipo
- Cumplir con diligencia, eficiencia e imparcialidad el servicio encomendado.
- Adherirnos a las normas morales y legales establecidas
- Generar capacidad y voluntad para comprender y trabajar con espontaneidad y alegría.
- Aprender a dialogar evitando cualquier tipo de enfado o discusión.
- Conocer y aplicar el código de  tica de la entidad en todo momento.
- Cumplir con los horarios y dedicar el tiempo reglamentario al desempeño de nuestras funciones
- Emplear los bienes y recursos asignados al cumplimiento de las funciones.
- Escuchar y respetar la opinión diferente a la nuestra sin subestimar o invalidar a los demás.



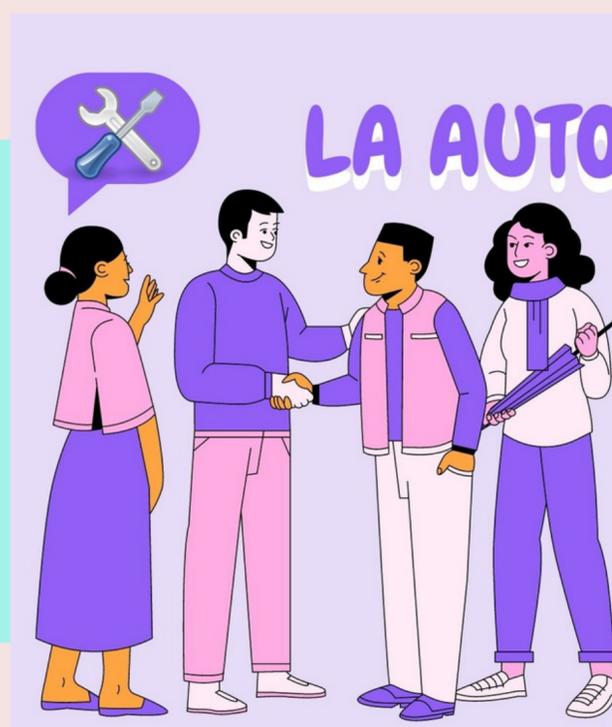
## EL VALOR DE LA AUTOGESTIÓN

El valor de la Autogestión lo encontramos en el control igualitario sobre las decisiones estratégicas que contemplan la incorporación y el uso de los recursos y la distribución de los beneficios.



Otro tema abordado fue el valor de la Autogestión en CMN.

También se reforzó el tema de la Autorregulación como herramienta para ayudar a fomentar un aporte positivo en la entidad



## LA AUTORREGULACIÓN

La Autorregulación se convierte en una herramienta que todos los funcionarios de CMN podemos fomentar, generando de esta manera un aporte positivo a la entidad.





## PAUTAS PARA PRACTICAR EL AUTOCONTROL EN CMN

- ★ Mantener organizado el puesto de trabajo
- ★ Verificar periódicamente el cumplimiento de los objetivos

- ★ Respetar el espacio y ambiente de trabajo de los compañeros, evitando desordenes innecesarios

- ★ Reconocer los errores y limitaciones y trabajar para superarlos
- ★ Entregar el trabajo asignado en el momento oportuno

- ★ Hacer las cosas bien para no generar reprocesos
- ★ Tener compromiso con la verdad

- ★ Planear, organizar y tomar decisiones para alcanzar los objetivos propuestos

- ★ Desplegar la iniciativa, las destrezas y los criterios en beneficio personal y de la organización.
- ★ Conocer los procedimientos y cumplir con los objetivos de manera responsable y autónoma

En este mes se compartieron las pautas para practicar el Autocontrol en la entidad.

## INSTRUMENTOS QUE SUSTENTAN LA AUTOGESTIÓN

- Compromiso con la integridad y los valores éticos.
- Seguimiento y realización de evaluaciones.
- Supervisar.
- Definir la estructura de responsabilidades y autoridades.
- Asegurar las correctas competencias laborales.
- Rendir cuentas.



- Gestión de riesgos.
- Definir y aplicar medidas de control.
- Informar de las deficiencias observadas en la gestión.
- Compromiso con la mejora continua de la institución

Instrumentos que sustentan la Autogestión

### Para conseguir la Autorregulación debemos

1. Promulgar sus valores, principios y código de conductas éticas.
2. Diseñar un modelo de operación que permita armonizar las leyes y normas correspondientes a su propósito.
3. Establecer sus políticas con el fin de evitar la ocurrencia de riesgos que pongan en riesgo sus objetivos.
4. Definir su reglamentación de Control Interno.



Se establecieron pasos para conseguir la Autorregulación en la entidad.